



Comunicado 117

ADIF

Sector Federal Ferroviario

27 de septiembre de 2022

CGT

MENOS AUTOBOMBO Y MEJOR FORMACIÓN

Como venimos avisando en los comunicados [112](#), [66](#) y [22](#), el plan de acogida en las dependencias al personal de nuevo ingreso está resultando un fiasco. En CGT seguimos recibiendo numerosas quejas de compañeras y compañeros recién incorporados que no terminan de creerse que una empresa pública como ADIF organice tan mal el acogimiento y la formación inicial.

Desde CGT llevamos años reclamando un plan de formación y acogida a los y las nuevas trabajadoras y, cuando el año pasado la Dirección decidió poner en marcha el plan actual, lo consideramos un paso adelante. Pero, una vez más, la Dirección de ADIF ha convertido una iniciativa positiva y necesaria en un ejercicio de auto propaganda sin apenas efectos prácticos.

El despropósito ha llegado a un nivel tan alto, que pretenden que el personal de nuevo ingreso realice cursos que suman 170 horas en una semana, pues una vez que acudan a sus residencias no tienen estipulada esa formación dentro de su jornada laboral. ¿Se han olvidado de que la jornada semanal es de 40 horas? ¿Se puede ser más incompetente?

Desde CGT, conocedoras de este despropósito y de la ansiedad que genera en el personal con 170 horas grafiadas, intentamos buscar una solución, poniéndolo en conocimiento de la Subdirección de Formación. Su respuesta, sin embargo, evidenció incompetencia, soberbia y absoluta falta de empatía con los y las nuevas compañeras.

Al final, parece que el plan de acogida era una operación de publicidad a mayor gloria de la Dirección y de la Presidenta, sin apenas efectos reales en la mejora de la formación.

No es de recibo que la Presidenta de ADIF solicite, desde el folleto del plan de acogida, *“la máxima implicación a todas las personas que participan en el proceso de formación”* y *“especialmente a los responsables de los centros de trabajo”*, cuando es evidente que el plan de acogida y formación sólo existe en el papel y no se toma ni una sola medida para que la Dirección de la empresa desarrolle su trabajo y asegure que las compañeras y compañeros de nuevo ingreso reciben una formación efectiva y de calidad.

Recae, una vez más, en el personal operativo de Formación, ya sobrecargado de trabajo y también, ¡cómo no!, falta de personal, el seguimiento de una formación que debería estar estructurada desde todas y cada una de las dependencias y áreas mucho antes de que el personal se incorpore a sus puestos de trabajo.

¿De qué sirve tanto autobombo y folleto publicitario cuando directores, subdirectores y jefes de área que nunca han dado formación inicial ni han hecho acogida siguen haciendo lo mismo?

CGT, SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA

